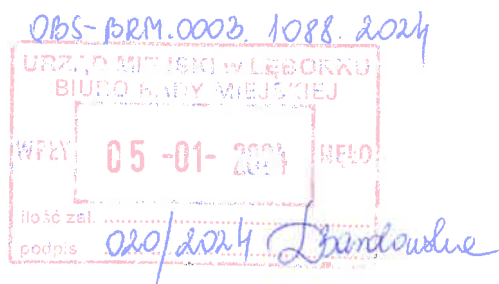


Lębork, dnia 04.01.2024r

SP.0012.01.2024.I

1088



Pan
Radosław Zimnowoda
Radny
Rady Miejskiej w Lęborku

Odpowiadając na Pana wniosek z dnia 02.01.2024 roku dotyczący podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miejskiego w Lęborku informuję, że zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 roku poz. 530) wszystkie czynności z zakresu prawa pracy w tym ustalenie warunków pracy i płacy pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Lęborku należy do wyłącznej kompetencji pracodawcy tj. Burmistrza Miasta Lęborka.

Podwyżki wynagrodzeń zostały przyznane na podstawie § 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Lęborku zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 141/2017 Burmistrza Miasta Lęborka z dnia 27 września 2017 roku.

Zgodnie z § 5 pkt 2 w/w Zarządzenia decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika kategorii oraz stawki osobistego zaszeregowania podejmuje pracodawca.

Jednocześnie informuję, że w Urzędzie Miejskim w Lęborku regulacja wynagrodzeń nastąpiła od dnia 01.12.2023 roku a wypłata wynagrodzenia za pracę za miesiąc grudzień 2023 roku nastąpiła zgodnie z § 11 w/w Zarządzenia. Na ten cel w ramach budżetu na 2023 rok przeznaczono 118.069,02 złotych.

BURMISTRZ MIASTA
Witold Namysław