

Lębork, dnia 01.03.2023r



**Pan  
Zbigniew Rudyk  
Radny  
Rady Miejskiej w Lęborku**

Odpowiadając na Pana interpelację – zapytanie z dnia 27.02.2023 roku dotyczące nagród oraz dodatków specjalnych wypłaconych pracownikom Urzędu Miejskiego w Lęborku informuję, że:

**Nagrody w latach 2020 – 2022**

1. Nagrody wypłacano tylko raz w roku (w ostatnim miesiącu roku kalendarzowego).
2. Nie wszyscy pracownicy otrzymali nagrody. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość uzależnione były od efektywnego czasu pracy pracownika w roku za który nagroda została przyznana. Pracownicy, których wskaźnik efektywnego czasu pracy w danym roku był niższy niż 60% nagrody nie otrzymali.
3. W 2020 roku podstawa wysokości nagrody wynosiła od 200,00 (dwieście) złotych brutto do 1.000,00 (jeden tysiąc) złotych brutto w zależności od zajmowanego stanowiska. Podstawa wysokości nagród w latach 2021 – 2022 była dla wszystkich pracowników jednakowa i wynosiła 1.000,00 (jeden tysiąc) złotych brutto w roku 2021 oraz 1.000,00 (jeden tysiąc) złotych netto w roku 2022.

**Dodatki specjalne w latach 2020 – 2022**

1. W w/w okresie pracownicy Urzędu Miejskiego w Lęborku otrzymywali dodatki specjalne.
2. W Urzędzie Miejskim w Lęborku dodatki specjalne zostały wypłacone zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych oraz § 7 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Lęborku. Każdorazowo dodatek specjalny został przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Ponadto informacje zawarte w aktach osobowych pracowników podlegają ochronie prawa. Za ich przetwarzanie (w tym udostępnianie) odpowiada pracodawca jako administrator danych. Zgodnie z art. 36 ustawy o ochronie danych osobowych ma on obowiązek m.in. zabezpieczyć dane pracowników przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym.

**BURMISTRZ MIASTA**  
*Witold Namysłak*